

Determinazione del Direttore Generale

n. 385 del 13-11-2025

RISORSE UMANE

PROVVEDIMENTO n. 68

OGGETTO: AVVISI DI SELEZIONE COMPARATIVA RISERVATA AI LAVORATORI ATTUALMENTE IN FORZA PRESSO SVILUPPO CAMPANIA S.P.A. PER L'ACQUISIZIONE DI PROFILI PROFESSIONALI MEDIANTE PASSAGGIO DI LIVELLO

PREMESSO CHE

- a. Sviluppo Campania S.P.A. è una società in house della Regione Campania, soggetta all'attività di direzione e coordinamento della stessa;
- b. Sviluppo Campania spa ai sensi della legge regionale 30 ottobre 2013, n. 15, come modificata dalla legge regionale n. 1 del 18.01.2016, svolge le funzioni concernenti lo sviluppo economico e del sistema territoriale regionale, nonché quelle necessarie al perseguimento delle finalità istituzionali dell'Ente in materia di comunicazione, ricerca e innovazione tecnologica, compresa quella attinente il sistema informativo e informatico. La società attua i piani, programmi e indirizzi della Regione Campania nelle suddette materie e per tali finalità opera a supporto del tessuto imprenditoriale delle piccole e medie imprese; essa può operare in proprio o tramite sua società partecipata anche come società finanziaria per azioni;
- c. la Regione Campania si avvale in via prioritaria di Sviluppo Campania per le attività ricadenti nelle materie indicate nell'oggetto sociale della sua società in house;
- d. il Consiglio di amministrazione ha deliberato di attuare politiche personale relative alla gestione ed organizzazione delle risorse umane attualmente in forza presso Sviluppo Campania SpA anche mediante attivazione di procedure per realizzare le progressioni di carriera;
- e. le progressioni devono tener conto che, laddove il lavoratore assegnatario del maggior livello previsto dovesse esser titolare della voce retributiva individuale Ristrutturazione ex legge 15/2013, tal ultimo sarà assorbito in misura pari alla differenza retributiva tempo per tempo sussistente tra il livello di cui il lavoratore è titolare all'atto della partecipazione all'avviso di selezione ed il maggior livello di cui il partecipante risulterà assegnatario in esito a questa procedura di selezione e/o agli ulteriori passaggi di livello riferibili alla carriera del lavoratore, con eccezione degli scatti di anzianità;

VISTO

- lo Statuto della Sviluppo Campania SpA;
- la DGR 762/24 avente ad oggetto l'approvazione del Piano Operativo 2023/2025 ed al fine della progressiva sua attuazione;
- la DGR n. 61/25 con la quale è stato approvato il Piano triennale 2024/2026 della società all'interno del quale sono confermate le politiche del personale in attuazione;
- i molteplici incontri sindacali in sede aziendale e di confronto con le categorie regionali che hanno portato ad un accordo sindacale approvato nell'assemblea generale dei lavoratori il 06.02.2025 e sottoscritto il 10.2.2025;

- il rispetto dei principi, anche di derivazione comunitaria, di trasparenza, pubblicità e imparzialità contenuti ed individuati dal legislatore al comma 3 dell'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- il regolamento per le progressioni di carriera interne del personale dipendente non dirigente di Sviluppo Campania spa adottato con Determina del Direttore Generale n. 150 del 26.05.2025;
- il Consiglio di Amministrazione del 07.11.2025 ha approvato:
 - o l'avviso per la manifestazione di interesse per l'acquisizione di profili professionali mediante passaggio di livello dall'Area 3.1 e 3.2 all'Area 3.3 (10 posti) e all'Area 3.2 (37 posti);
 - o l'avviso per la manifestazione di interesse per l'acquisizione di profili professionali mediante passaggio di livello dall'Area 3.2 e 3.3 all'Area 3.4 (7 posti);

DETERMINA

- di indire la Manifestazione d'interesse riservata al personale interno: Selezione comparativa, riservata ai lavoratori attualmente in forza presso Sviluppo Campania SpA per l'acquisizione di profili professionali mediante passaggio di livello dall'Area 3.1 e 3.2 all'Area 3.3 (n.10 posti) e all'Area 3.2 (n. 37 posti);
- di indire la Manifestazione d'interesse riservata al personale interno: Selezione comparativa, riservata ai lavoratori attualmente in forza presso Sviluppo Campania SpA per l'acquisizione di profili professionali mediante passaggio di livello dall'Area 3.2 e 3.3 all'Area 3.4 (n. 7 posti);
- di approvare, per farne parte integrante e sostanziale del presente atto, le allegate Manifestazione d'interesse ed il relativo Modulo A;
- di individuare il Responsabile delle Risorse Umane Giuseppe Napolitano, responsabile del procedimento per entrambi gli avvisi;
- di dare mandato al Responsabile del procedimento di pubblicare le manifestazioni di interesse sul sito della società nella sezione amministrazione trasparente;
- di inviare il presente provvedimento con i relativi allegati al personale tutto per il tramite dell'ufficio del Personale (modulo A in formato PDF ed Editabile).

IL VICARIO DEL DIRETTORE GENERALE
 DOTT.SSA FORTUNA GENTILE

MANIFESTAZIONE D'INTERESSE

Selezione comparativa, riservata ai lavoratori attualmente in forza presso SVILUPPO CAMPANIA SpA per l'acquisizione di profili professionali mediante passaggio di livello

PREMESSO CHE

- Sviluppo Campania è una società in house della Regione Campania soggetta all'attività di direzione e coordinamento della stessa con l'obiettivo di concorrere, sulla base degli indirizzi del socio unico, all'attuazione di piani, programmi, progetti e strumenti finalizzati a favorire, promuovere e rafforzare la competitività e lo sviluppo del sistema territoriale regionale;
- con DGR n. 762/24 è stato approvato il Piano triennale 2023/2025 della società all'interno del quale sono previste le politiche del personale in attuazione;
- con DGR n. 61/25 è stato approvato il Piano triennale 2024/2026 della società all'interno del quale sono confermate le politiche del personale in attuazione;

VISTO

- lo Statuto della Sviluppo Campania SpA ed i principi in esso individuati in termini di trasparenza, efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa;
- le dichiarazioni programmatiche formulate dal Consiglio di amministrazione in relazione alle progressioni di carriera del personale in organico;
- i molteplici incontri sindacali in sede aziendale e di confronto con le categorie regionali che hanno portato ad un accordo sindacale approvato nell'assemblea generale dei lavoratori il 06.02.2025 e sottoscritto il 10.2.2025;
- il rispetto dei principi, anche di derivazione comunitaria, di trasparenza, pubblicità e imparzialità contenuti ed individuati dal legislatore al comma 3 dell'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- il regolamento per le progressioni di carriera interne del personale dipendente non dirigente di Sviluppo Campania spa adottato con Determina del Direttore Generale n. 150 del 26.05.2025;

RENDE NOTO CHE

è indetta una selezione interna, quindi esclusivamente rivolta al personale attualmente in forza presso Sviluppo Campania SpA, mediante titoli, prova tecnico pratica e colloquio, per reperire i seguenti profili professionali secondo quanto stabilito nel presente avviso

AREA E LIVELLO DI ARRIVO	POSTI DISPONIBILI
AREA 3 LIVELLO 4	7

ARTICOLO 1
REQUISITI RICHIESTI, INDISPENSABILI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

I lavoratori che aderiscono alla presente manifestazione di interesse dovranno essere titolari dei profili professionali di seguito riportati:

AREA E LIVELLO DI ARRIVO	CHI PUO' PARTECIPARE	POSTI DISPONIBILI
AREA 3 LIVELLO 4	AREA 3 LIVELLO 3 AREA 3 LIVELLO 2	7

ARTICOLO 2
REQUISITI SPECIFICI DI AMMISSIONE PER IL PROFILI PROFESSIONALI

Di seguito sono elencati i requisiti di ammissione per profilo:

AREA E LIVELLO DI ARRIVO	REQUISITI DI ACCESSO
AREA 3 LIVELLO 4	LAUREA o permanenza non inferiore a 36 mesi nel livello di provenienza del CCNL Credito

ARTICOLO 3
MODALITÀ DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

Gli interessati in possesso dei requisiti richiesti all'articolo 1 possono presentare apposita istanza su base volontaria al fine della formulazione della propria disponibilità alla presente Manifestazione di Interesse in carta libera, utilizzando esclusivamente l'allegato modulo A, presentando la seguente documentazione:

- a) il *Curriculum vitae et studiorum*, firmato in originale, che dettagli con cura i requisiti prescritti;
- b) fotocopia di un documento valido d'identificazione;
- c) ogni altra ulteriore documentazione che il richiedente ritenga di produrre nel proprio interesse funzionale a provare la titolarità di qualificazione prevista nel livello professionale di cui è titolare alla data di pubblicazione di questa Manifestazione di Interesse.

La dichiarazione di disponibilità corredata della suddetta documentazione dovrà essere presentata presso l'ufficio Risorse Umane della Sviluppo Campania SpA e pervenire inderogabilmente entro e non oltre le ore 15.00 del 24.11.2025, pena l'esclusione dalla selezione, a mezzo di posta elettronica al seguente indirizzo: manifestazionedinteresse@sviluppcampania.it Farà fede l'ora di invio.

Non saranno accolte istanze consegnate con modalità diverse da quella sopraelencata.

Non sono ammesse successive integrazioni alla documentazione presentata se non esplicitamente richieste dai competenti uffici riservandosi Sviluppo Campania SpA, la facoltà di esperire gli accertamenti diretti e indiretti ritenuti opportuni in ordine ai contenuti delle istanze e dei relativi allegati presentati e di richiedere, a completamento dell'istruttoria, eventuale ulteriore documentazione.

Ulteriori informazioni in merito alla presente Manifestazione di Interesse potranno essere richieste all'ufficio Risorse Umane.

ARTICOLO 4
OPERAZIONI DI SELEZIONE DELLE DOMANDE E CRITERI DI VALUTAZIONE
PER L' INDIVIDUAZIONE DEL SOGGETTO PRESCELTO

Ad avvenuta presentazione della domanda di partecipazione formulata dal partecipante, l'ufficio Risorse Umane effettuerà riscontro della titolarità del partecipante, alla data del presente avviso di selezione, dei requisiti di ammissione di cui all'art. 1.

Le attività di esame ed istruttoria dei candidati verranno effettuate presso la sede della Sviluppo Campania SpA in Via Terracina 230 da una commissione esaminatrice composta da membri in numero dispari che saranno individuati tra professori universitari associati, ordinari o straordinari in materie giuridiche e/o economiche nonché esperti qualificati in discipline attinenti la mission aziendale che provvederà ad effettuare di ogni singolo candidato la valutazione curriculare, la prova tecnico pratica, ed il colloquio personale con specifica finalità di individuazione dei profili motivazionali dei candidati. La Commissione provvederà ad effettuare tra i candidati del profilo professionale per cui l'istante ha formulato manifestazione di interesse, specifica valutazione curriculare ed altresì un colloquio al fine di verificare le attitudini dei partecipanti che hanno formulato la domanda. Il punteggio massimo assegnabile ad ogni candidato sarà pari a 100.

Ad ognuna delle summenzionate prove sarà assegnato il seguente punteggio

- Valutazione del curriculum vitae, attraverso verifica della formazione professionale (titoli di studio, dottorati di ricerca, abilitazioni, master), delle esperienze professionali svolte, delle conoscenze linguistiche e delle conoscenze informatiche acquisite, fino a 30 punti;
- Colloquio funzionale alla verifica dell'idoneità all'esecuzione delle prestazioni riferibili al livello per il quale il candidato ha aderito alla manifestazione di interesse fino a 70 punti, teso a valutare le conoscenze, le competenze professionali e le prestazioni. Nello specifico andrà valutata l'esperienza maturata nel livello professionale di provenienza, le competenze professionali acquisite, i risultati conseguiti, la padronanza del ruolo ricoperto anche con riferimento all'anzianità lavorativa ed al numero ed alla tipologia di incarichi rivestiti, la responsabilità e autonomia decisionale. Saranno oggetto di valutazione anche le attitudini e la potenzialità professionali attraverso la verifica della capacità di lavoro in team, la capacità di coordinamento e/o organizzazione dei gruppi di lavoro.

La mancata presentazione alle prove equivarrà a rinuncia.

Tutti gli atti, le operazioni, le valutazioni e le decisioni relative alle operazioni di valutazione saranno verbalizzati e saranno redatte delle schede specifiche di valutazione.

Ultimate le attività di selezione la Commissione invierà al Consiglio di amministrazione una scheda di valutazione per ciascun candidato e l'elenco ordinato in base al punteggio ottenuto di coloro i quali sono risultati idonei ad ottenere l'inquadramento per i posti messi a selezione. L'elenco così ottenuto, su proposta del Consiglio di amministrazione, sarà approvato con Determina del Direttore Generale e pubblicato conformemente alla normativa vigente.

Le progressioni di carriera non saranno assegnate da Sviluppo Campania SpA al verificarsi di fatti e/o di oggettive circostanze ostative all'assegnazione della progressione di carriera al candidato quali, a miglior chiarimento e titolo esemplificativo ma non esaustivo:

- ❑ Indisponibilità volontaria;
- ❑ Mancata definizione della procedura amministrativa.

Laddove il lavoratore assegnatario del maggior livello previsto in questo avviso di partecipazione dovesse esser titolare della voce retributiva individuale Ristrutturazione ex legge 15/2013, tale ultima sarà assorbita, a mezzo di accordo individuale in sede protetta e secondo le procedure di cui all'art 2113 del CC in misura pari alla differenza retributiva tempo per tempo sussistente tra il livello di cui il lavoratore è titolare all'atto della partecipazione all'avviso di selezione ed il maggior livello di cui il partecipante risulterà assegnatario in esito a questa procedura di selezione e/o in funzione e diretta correlazione dei successivi e futuri passaggi di livello riferibili alla carriera del lavoratore, con eccezione degli scatti di anzianità.

ARTICOLO 5

TRATTAMENTO ECONOMICO E NORME FINALI

La domanda di partecipazione vincola il concorrente allo svolgimento della selezione ma non vincola la Società all'immissione nel nuovo profilo professionale che resta subordinata alle condizioni essenziali, come tali previste e disciplinate dalle vigenti disposizioni di legge, di seguito descritte

- ❑ Espressa adesione ed accettazione del partecipante ad ognuna delle condizioni e previsioni di cui agli articoli 1, 2, 3 e 4 del presente avviso. Le adesioni ed accettazioni potranno esser formulate a mezzo dell'allegato modello A denominato Modello di partecipazione;
- ❑ Il trattamento giuridico ed economico sarà quello previsto dal livello retributivo dal CCNL Credito Abi, Fabi, First-Cisl, Fisac-Cgil, Uilca, Unisin-Unità Sindacale, Falcri, Silcea, Sinfub applicato dall'azienda per il quale il lavoratore ha formulato istanza di partecipazione.

La Società si riserva la possibilità, in qualsiasi momento della procedura, di non dare seguito alla medesima.

Tutti i dati personali di cui la Sviluppo Campania SpA entrerà in possesso per l'espletamento della presente procedura verranno trattati nel rispetto del Dlgs 196/2003 e successive modificazioni.

Il Responsabile del procedimento ai sensi della L. 241/90 della presente procedura è Giuseppe Napolitano.

Tutta la procedura si svolgerà nel rispetto di quanto disposto dalla Legge n. 125 del 10/4/1991, che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, previsto dall'art. 57 del D.l.vo 165/2001 e s.m.i.

MODULO A

Alla Sviluppo Campania SPA

Oggetto: Selezione comparativa, riservata ai lavoratori attualmente in forza presso SVILUPPO CAMPANIA SpA per l'acquisizione di profili professionali mediante passaggio di livello

Il/la sottoscritto/a	
Nato/a a	
Il	
Residente in	
Alla via/piazza/	
Cap	
Telefono	
(se diverso da residenza) domiciliato in	
Alla via/piazza/	
Cap	

CHIEDE

di partecipare alla Selezione pubblica per l'acquisizione figura professionale per il Profilo:

- A3 L4

DICHIARA

(barrare le caselle relative alla propria situazione)

- ☐ di essere titolare di un rapporto di lavoro dipendente in essere presso la Sviluppo Campania S.p.A. e risultarvi tuttora in forza alla data di pubblicazione del presente avviso pubblico;

alternativamente:

- ☐ di non essere titolare della voce retributiva individuale Ristrutturazione ex legge 15/2013;
- ☐ di esser titolare della voce retributiva individuale Ristrutturazione ex legge 15/2013 e di accettare che in caso di assegnazione del maggior livello previsto in questo avviso di partecipazione che l'antescritta voce retributiva individuale Ristrutturazione ex legge 15/2013, sia assorbito in misura pari alla differenza retributiva tempo per tempo sussistente tra il livello di cui il sottoscritto lavoratore è titolare all'atto della partecipazione all'avviso di selezione ed il maggior livello di cui il partecipante risulterà assegnatario in esito a questa

procedura di selezione e/o agli ulteriori passaggi di livello riferibili alla carriera del lavoratore, con eccezione degli scatti di anzianità;

inoltre:

- ❑ che i dati anagrafici e la documentazione comprovante i requisiti prescritti, i propri attestati, titoli ed esperienze corrispondono al vero, consapevole delle sanzioni penali nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76 del DPR 445 del 28.12.2000 e s.m.i.;
- ❑ di aver preso in debita visione l'avviso di selezione di cui in oggetto e di uniformarsi ai contenuti dell'avviso mediante l'adesione allo stesso che si perfeziona a mezzo della sottoscrizione di questa istanza di partecipazione;
- ❑ di aver preso visione del contenuto dell'avviso e di accettare che in ipotesi di assegnazione del maggior livello per cui ha formulato domanda di partecipazione, laddove titolare della voce retributiva individuale Ristrutturazione ex legge 15/2013, tale ultima sarà assorbita a mezzo di accordo individuale in sede protetta e secondo le procedure di cui all'art 2113 del CC, in misura pari alla differenza retributiva tempo per tempo sussistente tra il livello di cui il lavoratore è titolare all'atto della partecipazione all'avviso di selezione ed il maggior livello di cui il partecipante risulterà assegnatario in esito a questa procedura di selezione e/o in funzione e diretta correlazione dei successivi e futuri passaggi di livello riferibili alla carriera del lavoratore, con eccezione degli scatti di anzianità;
- ❑ che la trasmissione di questa manifestazione di interesse ed adesione al presente avviso di selezione sarà qualificata ad ogni fine normo/contrattuale quale:
 - accettazione della proposta economica e contrattuale in esso formulata;
 - adesione ad ognuna delle ulteriori previsioni e contenuti del presente avviso di selezione e reclutamento.

ALLEGA

- Il Curriculum vitae et studiorum firmato in originale;
- Fotocopia di un documento valido d'identificazione;
- Altra documentazione (specificare)

Autorizza il trattamento dei dati personali comunicati per le finalità connesse all'avviso di selezione interna ai sensi dell'art. 13 del D. Lgs. n. 196/2003 e dell'art. 13 del GDPR (Regolamento UE 2016/679).

Data, ____

FIRMA

MANIFESTAZIONE D'INTERESSE

Selezione comparativa, riservata ai lavoratori attualmente in forza presso SVILUPPO CAMPANIA SpA per l'acquisizione di profili professionali mediante passaggio di livello

PREMESSO CHE

- Sviluppo Campania è una società in house della Regione Campania soggetta all'attività di direzione e coordinamento della stessa con l'obiettivo di concorrere, sulla base degli indirizzi del socio unico, all'attuazione di piani, programmi, progetti e strumenti finalizzati a favorire, promuovere e rafforzare la competitività e lo sviluppo del sistema territoriale regionale;
- con DGR n. 762/24 è stato approvato il Piano triennale 2023/2025 della società all'interno del quale sono previste le politiche del personale in attuazione;
- con DGR n. 61/25 è stato approvato il Piano triennale 2024/2026 della società all'interno del quale sono confermate le politiche del personale in attuazione;

VISTO

- lo Statuto della Sviluppo Campania SpA ed i principi in esso individuati in termini di trasparenza, efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa;
- le dichiarazioni programmatiche formulate dal Consiglio di amministrazione in relazione alle progressioni di carriera del personale in organico;
- i molteplici incontri sindacali in sede aziendale e di confronto con le categorie regionali che hanno portato ad un accordo sindacale approvato nell'assemblea generale dei lavoratori il 06.02.2025 e sottoscritto il 10.2.2025;
- il rispetto dei principi, anche di derivazione comunitaria, di trasparenza, pubblicità e imparzialità contenuti ed individuati dal legislatore al comma 3 dell'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- il regolamento per le progressioni di carriera interne del personale dipendente non dirigente di Sviluppo Campania spa adottato con Determina del Direttore Generale n. 150 del 26.05.2025;

RENDE NOTO CHE

è indetta una selezione interna, quindi esclusivamente rivolta al personale attualmente in forza presso Sviluppo Campania SpA, mediante titoli, prova tecnico pratica e colloquio, per reperire i seguenti profili professionali secondo quanto stabilito nel presente avviso

AREA E LIVELLO DI ARRIVO	POSTI DISPONIBILI
AREA 3 LIVELLO 3	10
AREA 3 LIVELLO 2	37

ARTICOLO 1
REQUISITI RICHIESTI, INDISPENSABILI PER L'AMMISSIONE ALLA
SELEZIONE

I lavoratori che aderiscono alla presente manifestazione di interesse dovranno essere titolari dei citati profili professionali di seguito riportati:

AREA E LIVELLO DI ARRIVO	CHI PUO' PARTECIPARE	POSTI DISPONIBILI
AREA 3 LIVELLO 3	AREA 3 LIVELLO 1 e LIVELLO 2	10
AREA 3 LIVELLO 2	AREA 3 LIVELLO 1	37

ARTICOLO 2
REQUISITI SPECIFICI DI AMMISSIONE PER IL PROFILI PROFESSIONALI

Di seguito sono elencati i requisiti di ammissione per profilo:

AREA E LIVELLO DI ARRIVO	CHI PUO' PARTECIPARE	REQUISITI DI ACCESSO
AREA 3 LIVELLO 3	AREA 3 LIVELLO 1 AREA 3 LIVELLO 2	LAUREA o permanenza non inferiore a 36 mesi nel CCNL Credito
AREA 3 LIVELLO 2	AREA 3 LIVELLO 1	DIPLOMA o LAUREA o permanenza non inferiore a 36 mesi nel CCNL Credito

ARTICOLO 3
MODALITÀ DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

Gli interessati in possesso dei requisiti richiesti all'articolo 1 possono presentare apposita istanza per entrambi i livelli su base volontaria al fine della formulazione della propria disponibilità alla presente Manifestazione di Interesse in carta libera, utilizzando esclusivamente l'allegato modulo A, presentando la seguente documentazione:

- a) il *Curriculum vitae et studiorum*, firmato in originale, che dettagli con cura i requisiti prescritti;
- b) fotocopia di un documento valido d'identificazione;
- c) ogni altra ulteriore documentazione che il richiedente ritenga di produrre nel proprio interesse funzionale a provare la titolarità di qualificazione prevista nel livello professionale di cui è titolare alla data di pubblicazione di questa Manifestazione di Interesse.

La dichiarazione di disponibilità corredata della suddetta documentazione dovrà essere presentata presso l'ufficio Risorse Umane della Sviluppo Campania SpA e pervenire inderogabilmente entro e non oltre le ore 15.00 del 24.11.2025, pena l'esclusione dalla selezione, a mezzo di posta elettronica al seguente indirizzo: manifestazonedinteresse@sviluppcampania.it Farà fede l'ora di invio.

Non saranno accolte istanze consegnate con modalità diverse da quella sopraelencata.

Non sono ammesse successive integrazioni alla documentazione presentata se non esplicitamente richieste dai competenti uffici riservandosi Sviluppo Campania SpA, la facoltà di esperire gli accertamenti diretti e indiretti ritenuti opportuni in ordine

ai contenuti delle istanze e dei relativi allegati presentati e di richiedere, a completamento dell'istruttoria, eventuale ulteriore documentazione.

Ulteriori informazioni in merito alla presente Manifestazione di Interesse potranno essere richieste all'ufficio Risorse Umane.

ARTICOLO 4

OPERAZIONI DI SELEZIONE DELLE DOMANDE E CRITERI DI VALUTAZIONE PER L' INDIVIDUAZIONE DEL SOGGETTO PRESCELTO

Ad avvenuta presentazione della domanda di partecipazione formulata dal partecipante, l'ufficio Risorse Umane effettuerà riscontro della titolarità del partecipante, alla data del presente avviso di selezione, dei requisiti di ammissione di cui all'art. 1.

Le attività di esame ed istruttoria dei candidati verranno effettuate presso la sede della Sviluppo Campania SpA in Via Terracina 230 da una commissione esaminatrice composta da membri in numero dispari che saranno individuati tra professori universitari associati, ordinari o straordinari in materie giuridiche e/o economiche nonché esperti qualificati in discipline attinenti la mission aziendale che provvederà ad effettuare di ogni singolo candidato la valutazione curriculare, la prova tecnico pratica, ed il colloquio personale con specifica finalità di individuazione dei profili motivazionali dei candidati. La Commissione provvederà ad effettuare tra i candidati del profilo professionale per cui l'istante ha formulato manifestazione di interesse, specifica valutazione curriculare ed altresì un colloquio al fine di verificare le attitudini dei partecipanti che hanno formulato la domanda. Il punteggio massimo assegnabile ad ogni candidato sarà pari a 100.

Ad ognuna delle summenzionate prove sarà assegnato il seguente punteggio

- Valutazione del curriculum vitae, delle esperienze documentali e/o di precedenti esperienze professionali fino a 20 punti;
- Colloquio funzionale alla verifica dell'idoneità all'esecuzione delle prestazioni riferibili al livello per il quale il candidato ha aderito alla manifestazione di interesse fino a 50 punti, teso a valutare le conoscenze, le competenze professionali e le prestazioni riferibili al livello per il quale il candidato è inquadrato e ha aderito alla manifestazione di interesse (esperienza maturata nel livello professionale di provenienza, competenze professionali, precedenti professionali, padronanza del ruolo, attitudini e potenzialità professionali) fino a 50 punti;
- Prova tecnico/pratica fino a 30 punti per la valutazione delle attitudini e delle potenzialità professionali acquisite.

La mancata presentazione alle prove equivarrà a rinuncia.

Tutti gli atti, le operazioni, le valutazioni e le decisioni relative alle operazioni di valutazione saranno verbalizzati e saranno redatte delle schede specifiche di valutazione.

Ultimate le attività di selezione la Commissione invierà al Consiglio di amministrazione una scheda di valutazione per ciascun candidato e l'elenco ordinato in base al punteggio ottenuto di coloro i quali sono risultati idonei ad ottenere l'inquadramento per il quale si sono candidati nei limiti dei posti messi a selezione. L'elenco così ottenuto, su proposta del Consiglio di amministrazione,

sarà approvato con Determina del Direttore Generale e pubblicato conformemente alla normativa vigente.

Le progressioni di carriera non saranno assegnate da Sviluppo Campania SpA al verificarsi di fatti e/o di oggettive circostanze ostative all'assegnazione della progressione di carriera al candidato quali, a miglior chiarimento e titolo esemplificativo ma non esaustivo:

- ❑ Indisponibilità volontaria;
- ❑ Mancata definizione della procedura amministrativa.

Laddove il lavoratore assegnatario del maggior livello previsto in questo avviso di partecipazione dovesse esser titolare della voce retributiva individuale Ristrutturazione ex legge 15/2013, tale ultima sarà assorbita, a mezzo di accordo individuale in sede protetta e secondo le procedure di cui all'art 2113 del CC in misura pari alla differenza retributiva tempo per tempo sussistente tra il livello di cui il lavoratore è titolare all'atto della partecipazione all'avviso di selezione ed il maggior livello di cui il partecipante risulterà assegnatario in esito a questa procedura di selezione e/o in funzione e diretta correlazione dei successivi e futuri passaggi di livello riferibili alla carriera del lavoratore, con eccezione degli scatti di anzianità.

ARTICOLO 5

TRATTAMENTO ECONOMICO E NORME FINALI

La domanda di partecipazione vincola il concorrente allo svolgimento della selezione ma non vincola la Società indicente all'immissione nel nuovo profilo professionale che resta subordinata alle condizioni essenziali, come tali previste e disciplinate dalle vigenti disposizioni di legge, di seguito descritte

- ❑ Espressa adesione ed accettazione del partecipante ad ognuna delle condizioni e previsioni di cui agli articoli 1, 2, 3 e 4 del presente avviso. Le adesioni ed accettazioni potranno esser formulate a mezzo dell'allegato modello A denominato Modello di partecipazione;
- ❑ Il trattamento giuridico ed economico sarà quello previsto dal livello retributivo dal CCNL Credito Abi, Fabi, First-Cisl, Fisac-Cgil, Uilca, Unisin-Unità Sindacale, Falcri, Silcea, Sinfub applicato dall'azienda per il quale il lavoratore ha formulato istanza di partecipazione.

La Società si riserva la possibilità, in qualsiasi momento della procedura, di non dare seguito alla medesima.

Tutti i dati personali di cui la Sviluppo Campania SpA entrerà in possesso per l'espletamento della presente procedura verranno trattati nel rispetto del Dlgs 196/2003 e successive modificazioni.

Il Responsabile del procedimento ai sensi della L. 241/90 della presente procedura è il Giuseppe Napolitano.

Tutta la procedura si svolgerà nel rispetto di quanto disposto dalla Legge n. 125 del 10/4/1991, che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, previsto dall'art. 57 del D.l.vo 165/2001 e s.m.i.

MODULO A

Alla Sviluppo Campania SPA

Oggetto: Selezione comparativa, riservata ai lavoratori attualmente in forza presso SVILUPPO CAMPANIA SpA per l'acquisizione di profili professionali mediante passaggio di livello

Il/la sottoscritto/a	
Nato/a a	
Il	
Residente in	
Alla via/piazza/	
Cap	
Telefono	
(se diverso da residenza) domiciliato in	
Alla via/piazza/	
Cap	

CHIEDE

di partecipare alla Selezione pubblica per l'acquisizione figura professionale per il Profilo:

- A3 L3 e A3 L2.

DICHIARA

(barrare le caselle relative alla propria situazione)

- ☐ di essere titolare di un rapporto di lavoro dipendente in essere presso la Sviluppo Campania S.p.A. e risultarvi tuttora in forza alla data di pubblicazione del presente avviso pubblico;

alternativamente:

- ☐ di non essere titolare della voce retributiva individuale Ristrutturazione ex legge 15/2013;
- ☐ di esser titolare della voce retributiva individuale Ristrutturazione ex legge 15/2013 e di accettare che in caso di assegnazione del maggior livello previsto in questo avviso di partecipazione che l'antescritta voce retributiva individuale Ristrutturazione ex legge 15/2013, sia assorbito in misura pari alla differenza retributiva tempo per tempo sussistente tra il livello di cui il sottoscritto lavoratore è titolare all'atto della partecipazione all'avviso di selezione ed il maggior livello di cui il partecipante risulterà assegnatario in esito a questa procedura di selezione e/o agli ulteriori passaggi di livello riferibili alla carriera del lavoratore, con eccezione degli scatti di anzianità;

inoltre:

- ☐ che i dati anagrafici e la documentazione comprovante i requisiti prescritti, i propri attestati, titoli ed esperienze corrispondono al vero, consapevole delle sanzioni penali nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76 del DPR 445 del 28.12.2000 e s.m.i.;

- ❑ di aver preso in debita visione l'avviso di selezione di cui in oggetto e di uniformarsi ai contenuti dell'avviso mediante l'adesione allo stesso che si perfeziona a mezzo della sottoscrizione di questa istanza di partecipazione;
- ❑ di aver preso visione del contenuto dell'avviso e di accettare che in ipotesi di assegnazione del maggior livello per cui ha formulato domanda di partecipazione, laddove titolare della voce retributiva individuale Ristrutturazione ex legge 15/2013, tale ultima sarà assorbita a mezzo di accordo individuale in sede protetta e secondo le procedure di cui all'art 2113 del CC, in misura pari alla differenza retributiva tempo per tempo sussistente tra il livello di cui il lavoratore è titolare all'atto della partecipazione all'avviso di selezione ed il maggior livello di cui il partecipante risulterà assegnatario in esito a questa procedura di selezione e/o in funzione e diretta correlazione dei successivi e futuri passaggi di livello riferibili alla carriera del lavoratore, con eccezione degli scatti di anzianità;
- ❑ che la trasmissione di questa manifestazione di interesse ed adesione al presente avviso di selezione sarà qualificata ad ogni fine normo/contrattuale quale:
 - accettazione della proposta economica e contrattuale in esso formulata;
 - adesione ad ognuna delle ulteriori previsioni e contenuti del presente avviso di selezione e reclutamento.

ALLEGA

- Il Curriculum vitae et studiorum firmato in originale;
- Fotocopia di un documento valido d'identificazione;
- Altra documentazione (specificare)

Autorizza il trattamento dei dati personali comunicati per le finalità connesse all'avviso di selezione interna ai sensi dell'art. 13 del D. Lgs. n. 196/2003 e dell'art. 13 del GDPR (Regolamento UE 2016/679).

Data, ____

FIRMA