

**ALLEGATO 2**

OBIETTIVI E INDICATORI
PER LA SOCIETÀ SVILUPPO CAMPANIA
Ai sensi dell'art.8 comma 2 della D.G.R. 126/2018

OBIETTIVI	INDICATORI	TARGET ANNUALE
1. Provvedere all'implementazione ed aggiornamento delle pagine del Portale istituzionale assicurando una efficace attività di informazione e comunicazione, anche alla luce delle nuove disposizioni di cui alla Delibera Anac n. 495 del 25/09/2024	% Pagine aggiornate	100%
2. Assicurare la tempestiva implementazione dei dati e degli atti sulla Piattaforma "Monitoraggio Partecipate"	n. dati e/o documenti inseriti / N. dati e/o documenti richiesti	100%
3. Garantire la verifica delle dichiarazioni in materia di inconferibilità e incompatibilità previste dal D.lgs. 39/2013 da acquisire all'atto del conferimento di incarichi di vertice mediante il caricamento degli accertamenti sull'applicativo S.I.S.T.A.	n. dichiarazioni verificate sul portale SISTA/ n. incarichi di vertice conferiti	100%
4. Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione	Riscontri forniti in maniera adeguata e tempestiva / Riscontri richiesti dalla Regione	100%
5. Ottimizzare il processo di circolarizzazione delle situazioni debitorie e creditorie nei termini richiesti/prescritti	% situazioni circolarizzate tempestivamente	100%
6. Assicurare il tempestivo rispetto degli adempimenti/obblighi previsti dall'art. 8 c. 1 della Direttiva per il controllo analogo degli organismi di diritto privato in house della Regione di cui alla DGR 126/2018	Presentazione del Piano triennale delle attività 2026-2028 nel rispetto della tempistica prevista dalla Direttiva	30/09/2025
7. Assicurare il tempestivo aggiornamento del modello 231 al verificarsi di eventuali modifiche normative della materia di riferimento	Aggiornamento del "modello 231"	ON
8. Dare tempestiva attuazione agli "Indirizzi operativi di gestione" formulati dal Socio con DGR 623/2024	Proposta operative delle azioni che si intende mettere in campo con evidenza delle eventuali criticità	30/05/2025
9. Introdurre un sistema di misurazione delle performance del personale dirigenziale e di comparto, con la regolamentazione dei criteri di attribuzione delle indennità premiali in funzione dei risultati, anche di natura economica, raggiunti dalla società.	Adozione Sistema di Misurazione della Performance	ON